

ПАМЯТКА Виды разрешительных документов для иностранных граждан в РФ 1. Разрешение на временное проживание (РВП) Условия получения: • Подача заявления в территориальный орган МВД РФ. • Наличие квоты (устанавливается ежегодно Правительством РФ) или • Основания для получения без квоты (например, брак с гражданином РФ, рождение в РСФСР, инвестиции в экономику РФ). Срок действия: • 3 года (продлению не подлежит). Ограничения: • Запрещено менять место проживания без уведомления МВД в течение 7 дней. • Нельзя работать вне региона получения РВП (кроме исключений). • Обязанность ежегодно подтверждать проживание в РФ. Важно: • РВП дает право на: • Легальное трудоустройство без патента. • Медицинскую помощь по полису ОМС.

2. Вид на жительство (ВНЖ) (Кратко, для сравнения) • Срок: до 5 лет (с возможностью продления). • Требования: проживание по РВП не менее 1 года, знание русского языка. • Права: почти равны правам граждан РФ (кроме избирательного права).

3. Патент для трудовой деятельности (Кратко, для сравнения) • Для граждан безвизовых стран (Узбекистан, Таджикистан и др.). • Срок: 1–12 месяцев (можно продлевать). • Условия: уплата ежемесячного авансового платежа (налог).

Где получить консультацию? • Отдел по вопросам миграции МВД РФ: Госуслуги: www.gosuslugi.ru.

ПАМЯТКА Вид на жительство (ВНЖ) в Российской Федерации

1. Отличие от РВП • РВП (Разрешение на временное проживание):

- Срок действия: до 3 лет (без продления).
- Ограничения: привязан к региону выдачи, требует ежегодного подтверждения проживания.
- Права: ограниченные (например, нельзя свободно менять место работы/жительства).

• ВНЖ (Вид на жительство):

- Срок действия: до 5 лет (с возможностью продления).
- Права: почти равны правам граждан РФ (кроме избирательного права).
- Дает право свободно менять место жительства и работы в любом регионе России.

2. Срок действия • 5 лет (для большинства категорий).

- Бессрочный ВНЖ (для носителей русского языка и некоторых других категорий).
- Можно продлевать неограниченное количество раз при соблюдении условий.

3. Право на пенсию • ВНЖ дает право оформить пенсию в РФ, если:

- Достигнут пенсионный возраст (60/65 лет).
- Есть достаточный трудовой стаж в России (или засчитывается стаж из стран СНГ по договорам).
- Уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

4. Как получить ВНЖ?

1. Прожить по РВП не менее 1 года (для большинства категорий).

2. Сдать экзамен по русскому языку, истории и основам законодательства РФ.

3. Подтвердить легальный доход и наличие жилья (собственного или арендованного).

4. Подать документы в МВД РФ или через портал «Госуслуги».

5. Важно знать:

- ВНЖ не требует ежегодного подтверждения проживания.
- С ВНЖ можно выезжать за границу без оформления виз (в безвизовые страны).
- Через 5 лет с ВНЖ можно подать на гражданство РФ (упрощенный порядок для некоторых категорий).

Консультация: • Отдел по вопросам миграции МВД РФ • Портал «Госуслуги»:
www.gosuslugi.ru.

ПАМЯТКА Официальное трудоустройство иностранных граждан в России

1. Необходимые документы для трудоустройства

Для иностранных работников: Патент (для граждан безвизовых стран) или Разрешение на работу (для граждан визовых стран) Медицинская справка (об отсутствии опасных заболеваний) Полис ДМС (добровольного медицинского страхования) или договор с медучреждением Документ, удостоверяющий личность (паспорт с нотариальным переводом) Миграционная карта (с отметкой о цели въезда "работа") Уведомление о прибытии (регистрация по месту пребывания)

Для работодателя: Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы (если требуется) Уведомление в МВД о заключении трудового договора (в течение 3 рабочих дней)

2. Трудовой договор: обязательные условия

Трудовой договор с иностранным работником должен содержать: Предмет договора (трудовая функция, должность) Срок действия (для срочных договоров) Условия оплаты труда (размер зарплаты, сроки выплаты) Режим труда и отдыха (график работы, отпуск) Права и обязанности сторон Условия расторжения договора

Важно: Зарплата не может быть ниже МРОТ (12 792 руб. в 2024 г.) Работодатель обязан оплачивать налоги и страховые взносы

3. Ответственность за нарушения

Для работника: Штраф от 2 000 до 7 000 руб. за работу без патента/разрешения Депортация с запретом на въезд

Для работодателя: Штраф до 1 000 000 руб. за нелегальный найм Приостановка деятельности компании до 90 суток

Куда обращаться? Центры занятости населения Территориальные органы МВД РФ Юридические консультации для мигрантов

Проверяйте актуальность информации на сайте МВД: <https://мвд.рф>

ПАМЯТКА Налоги и трудовые договоры для иностранных работников в РФ 1. Налог на доходы (НДФЛ) Ставки налога: • 13% – для налоговых резидентов РФ* • 30% – для нерезидентов
Налоговый резидент – лицо, находящееся в РФ *183 дня и более в течение 12 месяцев. Важно: • Резидентство определяется ежегодно
• Ставка меняется автоматически при изменении статуса • Налог удерживает и перечисляет работодатель

2. Обязательные страховые взносы Работодатель обязан перечислять за работника: Взнос
Ставка Куда перечисляется Пенсионное страхование (ОПС) 22%
Пенсионный фонд РФ Медицинское страхование (ОМС) 5,1%
ФФОМС Социальное страхование (ВНИМ) 2,9% ФСС Итого 30%
Примечания: • Взносы рассчитываются от полной зарплаты •
Уплачиваются ежемесячно до 15 числа следующего месяца • Для иностранцев с патентом действуют особые условия

3. Особенности для трудовых договоров 1. В договоре обязательно указывать: • Размер зарплаты (в рублях) • Налоговые и страховые обязательства • Порядок перерасчета при изменении резидентского статуса 2. При изменении статуса резидента: • Работодатель автоматически меняет ставку НДФЛ • Делается перерасчет за текущий год

4. Ответственность • Для работодателя: • Штраф 20-40% от неуплаченной суммы налогов/ взносов • Блокировка счетов при систематических нарушениях • Для работника: • Проблемы с получением РВП/ВНЖ при отсутствии официальных отчислений

Консультации: • Горячая линия Минтруда: 8-800-222-22-22

ПАМЯТКА Запрещенные виды деятельности для иностранных работников в РФ 1. Полностью запрещенные виды деятельности Иностранцам не разрешается работать: 1. На государственной службе • В органах власти (министерства, администрации) • В государственных корпорациях (Ростех, Росатом и др.) 2. В сфере безопасности • В частных охранных предприятиях • В службах безопасности организаций 3. В торговле • Алкогольными напитками (розничная и оптовая торговля) • Лекарственными препаратами (аптеки, фармкомпании) 4. В иных сферах • В составе экипажей морских и воздушных судов РФ • В военных и оборонных организациях

2.

Ограниченно разрешенные виды деятельности Для работы в этих сферах требуется специальное разрешение: • Образование (преподавательская деятельность) • Медицина (врачи, медсестры) • Авиация (пилоты, бортпроводники)

3.

Ответственность за нарушения • Для работника: • Штраф 5 000–7 000 руб. • Депортация с запретом на въезд • Для работодателя: • Штраф до 1 000 000 руб. • Приостановка деятельности компании

Консультации: • Отдел по вопросам миграции МВД РФ • Горячая линия Роструда: 8-800-707-88-41
Проверяйте актуальность информации на сайте
МВД: <https://мвд.рф>

ПАМЯТКА Медицинская помощь для иностранных граждан в России

1. Полис ДМС (Добровольного медицинского страхования) Обязателен для всех работающих иностранцев Оформляется работодателем или самостоятельно Дает право на: Экстренную медицинскую помощь Амбулаторное и стационарное лечение Вызов скорой помощи Где оформить? В страховых компаниях, аккредитованных Минздравом РФ Стоимость: от 5 000 руб./год (зависит от региона и объема услуг)

2. Полис ОМС (Обязательного медицинского страхования) Доступен для иностранцев с: РВП (Разрешение на временное проживание) ВНЖ (Вид на жительство) Дает право на бесплатную медицинскую помощь в государственных учреждениях Как получить? Обратиться в страховую медицинскую организацию Предъявить: Паспорт + перевод РВП/ВНЖ СНИЛС (при наличии)

3. Важно знать ✓ Без полиса экстренная помощь оказывается бесплатно (травмы, угроза жизни) ✓ За плановое лечение без полиса придется платить ✓ При смене статуса (например, с РВП на ВНЖ) нужно переоформить полис Куда обращаться? Страховые компании: [список в вашем регионе] МФЦ: [адреса] Госуслуги: www.gosuslugi.ru

ПАМЯТКА Культурно-бытовые нормы в России 4.1. Традиции и праздники Государственные праздники (выходные дни): • 1 января – Новый год (главный праздник) • 7 января – Рождество Христово (православное) • 23 февраля – День защитника Отечества • 8 марта – Международный женский день • 1 мая – Праздник весны и труда • 9 мая – День Победы (очень важный праздник) • 12 июня – День России Как отмечают: • Поздравляют друг друга • Дарят подарки (особенно на Новый год и 8 Марта) • Выходные дни (не работают магазины, банки) Религиозные традиции • Православие – основная религия в России • Важно уважать: • Рождество (7 января) – многие ходят в церковь • Пасха (весной) – красят яйца, едят кулич • Посты (например, Великий пост перед Пасхой) – некоторые люди не едят мясо Правила поведения: • В церквях женщины покрывают голову, мужчины снимают шапки • Не шуметь во время религиозных праздников _____ 4.2.

Повседневные нормы • При встрече принято пожимать руку (мужчинам) • В гостях – снимать обувь (часто хозяин дает тапочки) • В общественных местах (метро, магазины) не кричат, не толкаются Что нельзя делать: Громко разговаривать ночью (после 23:00 – «закон о тишине») Пить алкоголь на улице (штраф 500–1500 руб.) Мусорить (штраф до 2000 руб.) _____ Если что-то непонятно: • Спросите у соседей или коллег • Посмотрите информацию на сайте culture.ru