



Утверждаю

Директор ГБПОУ РО «ГСТ»

А.И. Авилон

«    »    2025г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по содействию занятости выпускников ГБПОУ РО «ГСТ»**  
**на 2025-2026 учебный год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование предприятия</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Показатель эффективности, результат</b>
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Зам. директора по УПиМР, зам. директора по УВР	Сентябрь	Сбор заявок от работодателей
2.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Зам. директора по УПиМР, зам. директора по УВР	Ежегодно	Обеспечение взаимодействия с потенциальными работодателями по вопросам трудоустройства
3.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	Зам. директора по УПиМР, председатели ПЦК	Ежегодно	Охват 50% обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятиях города
4.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Зам. директора по УПиМР, психолог	По графику	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в тренингах
5.	Составление резюме обучающихся выпускных групп	Зам. директора по УПиМР, кураторы	Ноябрь	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятиях
6.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	Зам. директора по УПиМР, кураторы	Ноябрь	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятиях

7.	Участие обучающихся в конкурсах, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование к трудоустройству	Зам. директора по УПиМР, кураторы	По графику	Охват 30%, обучающихся принявших участие в конкурсах
8.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений	Зам. директора по УПиМР, кураторы, психолог	По графику	Охват 30%, обучающихся принявших участие в мероприятии
9.	Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройству выпускников с инвалидностью	Зам. директора по УПиМР, кураторы, психолог	По графику	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятии
10	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций города через работу демонстрационных площадок	Зам. директора по УПиМР, педагоги	По графику	Охват 50% обучающихся 9 классов школ города, принявших участие в мероприятии
11	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Зам. директора по УПиМР, психолог	Февраль	Охват 100% обучающихся выпускных групп, принявших участие в мероприятии
12	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Зам. директора по УПиМР, кураторы	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп, имеющих портфолио
13	Формирование банка вакансий и размещение на сайте ГБПОУ РО «ГСТ», в официальных группах социальных сетей банка вакансий для выпускников и других ресурсах	Зам. директора по УПиМР, кураторы	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп
14	Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп с представителями органов исполнительной власти, службы занятости населения, пенсионного фонда, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства	Зам. директора по УПиМР	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп

15	Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп с выпускниками-представителями профессий	Зам. директора по УПиМР	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп
16	Организация и проведение встреч обучающихся выпускных групп с социальными партнёрами и с потенциальными работодателями	Зам. директора по УПиМР, кураторы	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп
17	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников; проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Зам. директора по УПиМР, кураторы	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп
18	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Зам. директора по УПиМР, кураторы	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп
19	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников	Зам. директора по УПиМР, кураторы	В течении года	Охват 100% обучающихся выпускных групп
20	Актуализация информации на официальном сайте ГБПОУ РО «ГСТ» вкладка «Трудоустройство»	Зам. директора по УПиМР	Постоянно	Актуализация информации на сайте
21	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зам. директора по УПиМР, психолог, педагоги	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
22	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью	Зам. директора по УПиМР, психолог	июнь	Охват 70% обучающихся, прошедших опрос

	выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности			
23	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Зам. директора по УПиМР, кураторы	на 1 число отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми – 65%
24	Проведение работы с работодателями по заключению целевых договоров	Зам. директора по УПиМР	постоянно	Доля студентов, заключивших договор о целевом обучении - 2%.