Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
ПРИКАЗ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Ростовской области
«Гуковский строительный техникум»
(ГБПОУ РО «ГСТ»)

30.12.2022г. г.Гуково № 506

В связи с изменением Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить:

- Положение о предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум»

- Положение об оплате труда государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум»

Директор ГБПОУ РО «ГСТ» А.И. Авилов

Ответственный

Главный бухгалтер _____ Н.А.Копылова

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «ГСТ»
_____ А.И. Авилов
Приказ № _____ от _____ 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум»

г. Гуково

2022г.

Настоящее положение определяет порядок взаимодействия средств областного бюджета по учёту доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и расходов областного бюджета за счёт указанных средств. Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в полном объёме отражаются в доходах и расходах областного бюджета и учитываются в плане финансово-хозяйственной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум» утверждённых в уставном порядке.

В доходную часть финансово-хозяйственной деятельности включаются ожидаемые поступления денежных средств, только по тем кодам классификации доходов бюджета Российской Федерации, по которым техникум предусматривает суммы доходов.

Расходование средств осуществляется в соответствии с утверждёнными планами финансово-хозяйственной деятельности по указанным средствам для использования данных средств на содержание и развитие материально-технической базы, по кодам экономической бюджетной классификации расходов бюджета Российской Федерации. План финансово-хозяйственной деятельности составляется в рублях.

В течение года по мере необходимости могут вноситься изменения в план финансово-хозяйственной деятельности.

Расходы в плане финансово-хозяйственной деятельности распределяются в структуре показателей экономической классификации расходов областного бюджета.

С целью реализации своих основных задач для формирования финансовых ресурсов ГБПОУ РО «ГСТ», согласно Уставу (п.5.1.2, 5.2), имеет право заниматься предпринимательской и иной, приносящей доход деятельностью, оказывать платные дополнительные образовательные услуги, принимать добровольные пожертвования юридических и физических лиц.

Организация предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, источниками формирования внебюджетных финансовых ресурсов техникума являются:

- услуги по реализации основных программ профессионального обучения, программы профессиональной подготовки, переподготовки рабочих, служащих; реализация дополнительных профессиональных программ; по подготовке, переподготовке и повышения квалификации по профессиям;
- услуги по производству столярных и мебельных изделий, сварочных металлоизделий;
- предоставление услуг по временному проживанию в общежитии;
- реализация продукции общественного питания, изготовленной или приобретенной за счёт средств от приносящей доход деятельности.

Услуги по изготовлению изделий из металла и древесины, производятся по заявлениям населения в учебно-производственных мастерских техникума, силами штатных работников и учащихся, находящихся на производственной практике.

Стоимость оказания услуг согласно прейскуранту, СНиПУ.

Изготовление и реализация изделий из металла и древесины производится из материала заказчика, принимаемых документально на хранение или материала техникума.

Платные дополнительные образовательные услуги населению производятся силами штатных преподавателей и работников техникума. Стоимость образовательных услуг определяется, согласно смете. Распределение доходной и расходной части услуги определяется сметой затрат. Дополнительная образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии регистрационный номер 4393 от 24.02.2015г. с приложением об образовательных услугах действующей бессрочно.

1. Заработная плата работников техникума включает в себя: должностные оклады (тарифные ставки); выплату доплат и надбавок компенсационного характера; выплату стимулирующего характера.

2. Приём на работу и оплата руководителей, преподавателей и других работников производится на основании заключенного договора или на основании приказа по техникуму.

3. Выплаты стимулирующего характера состоят из надбавок и премий, исчисляемых в процентах к должностному окладу или в суммовом выражении и максимальными размерами не ограничиваются.

3.1. Виды выплат стимулирующего характера:
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

Надбавки к должностным окладам стимулирующего характера устанавливаются на определенный период в течение календарного года.

3.2. За руководство, составление отчётности и контроль, за производственной деятельностью в учебных мастерских производить доплату от суммы реализации изготовленной продукции и оказание услуг фиксированной суммой специалистам, служащим техникума.

3.3. За руководство, учёт и контроль над поступлением средств от дополнительной образовательной деятельности, производить выплату заработной платы фиксированной суммой, согласно утверждённым учебным планам.

3.4. За руководство, составление отчётности, учёт и контроль за поступлением средств от найма жилого и нежилого фонда производить доплату к заработной плате работникам, организующим проживание и документооборот от суммы поступлений в размере:
-сотрудникам и обслуживающему персоналу фиксированную сумму, согласно приказу по техникуму.

4. При наличии фонда оплаты труда направлять на премирование работников техникума по результатам работы за месяц, квартал, год, профессиональным праздникам, юбилейным датам, за участие в общественной жизни учебного заведения.

5. При наличии фонда оплаты труда, производить выплаты материальной помощи на лечение, в связи со смертью сотрудников и их членов семьи.

6. Настоящее положение о предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ГБПОУ РО «ГСТ» вступает в силу с момента подписания.

7. Персональная ответственность за соблюдение условий настоящего положения возложена на директора техникума.

8. Дополнения, изменения в настоящее положение ГБПОУ РО «ГСТ» вносятся приказами директора.