

Рассмотрено на заседании
Педагогического Совета
« 18 » 03 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РО «ГСТ»
А.И.Авилов
« 18 » 03 2022г.



ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

Гуково
2022

Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или работником, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности со всеми вновь принимаемыми на работу, не зависимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, а также с временными работниками.

1. Общие сведения

Основные помещения расположены в трех корпусах: административном корпусе, мастерских и общежитии расположенных по адресу: г. Гуково ул. Карла Маркса 54.

Дата образования – 1946г.

Осуществляет:

1.1. Обучение студентов в соответствии с требованиями ФГОС СПО по реализуемым специальностям и профессиям ППКРС и ППССЗ.

1.2. Подбор работников.

2. Основные положения законодательства об охране труда

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», других Федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Действие Федерального закона распространяется на:

- работодателей;
- работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;
- студентов общеобразовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования;
- учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику;
- военнослужащих, направляемых на работу в организации;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях;

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов.
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращаться в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

2.1 Заключение трудового договора (контракта)

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись.

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Работнику, приглашенного на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятия, учреждения, организации, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок (не более 5 лет) если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

2.2 Прием на работу

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет. В исключительных случаях, по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом предприятия, учреждения, организации могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Кодексом и другими актами трудового законодательства.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные, при поступлении на работу, и периодические (лица в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

При заключении трудового договора (контракта) может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу.

В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

2.3 Труд женщин

Не допускается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Не допускается переноска и передвижение женщинами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Привлечение женщин к работе в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызвано особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни, направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. А женщин, имеющих детей от 4 до 14 лет, без их согласия.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу с сохранением заработка по прежней работе.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

За время отпуска по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность).

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

2.4 Перевод на другую работу

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (статья 72 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

2.5 Увольнение

В соответствии со статьей 77 ТК РФ трудовой договор прекращается:

- по соглашению сторон (статья 78 ТК РФ);
- по истечению срока трудового договора (статья 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника или администрации (ст. 71, 80, 81 ТК РФ);
- перевод работника с его согласия, на другое предприятие и т.д.;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ).

2.6 Правила внутреннего трудового распорядка учреждения. Ответственность за нарушения правил охраны труда

Правила внутреннего трудового распорядка определяют порядок приема и увольнения рабочих и служащих; основные обязанности администрации, рабочих и служащих; понятие рабочего времени и порядок его использования; меры поощрения и меры воздействия в случаях нарушения трудовой дисциплины.

Администрация обязана организовать труд рабочих и служащих так, чтобы каждый рабочий или служащий работал по своей специальности и квалификации; закреплять за каждым рабочим и служащим определенное рабочее место, станок, машину; обеспечить исправное их состояние.

За нарушение трудовой дисциплины или правил техники безопасности труда администрация ГБПОУ РО «ГСТ» применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (ст.192 ТК РФ).

Законодательством о дисциплинарной ответственности, Уставом учреждения и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников также другие дисциплинарные взыскания.

3 Общие правила поведения работающих на территории техникума, в производственных и вспомогательных помещениях

Работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности и правила внутреннего трудового распорядка, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

О каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей работник должен немедленно сообщать своему непосредственному начальнику.

Не разрешается употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения. Курение на территории техникума запрещено.

При заболевании или травмировании как на работе, так и вне ее, при получении микротравмы необходимо сообщить об этом своему непосредственному начальнику, при необходимости обратиться в лечебное заведение.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи и вызвать врача по телефону 03; 103. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

При обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента, средств защиты и пожаротушения необходимо сообщить об этом непосредственному начальнику. Не разрешается применять в работе неисправное оборудование и инструменты.

Выполняя трудовые обязанности работник должен соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам, переходам и площадкам;
 - не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
 - не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;
 - не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;
 - не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприемниках, подключенных к электрической сети;
 - не находиться в зоне действия грузовых машин;
 - не вставать и не садиться на подоконники в зданиях техникума;
 - Обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования.
- Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью "Не включать - работают люди!" имеет право снять только тот работник, который его установил.

Не разрешается включать в работу оборудование, если на его выключателе (разъеме, запорном устройстве) установлен запрещающий плакат с соответствующей надписью.

При передвижении по территории необходимо соблюдать следующие требования:

- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;
- переходить автомобильные дороги в установленных местах;
- при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов (проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания);

- при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении - столовой техникума.

4 Основные опасные и вредные производственные факторы

Основные и вредные производственные факторы подразделяются по природе на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

Физически опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие:

- движущиеся машины и механизмы;
- подвижные части производственного оборудования (вентиляторы и др);
- повышенная запыленность и загазованность воздуха, рабочей среды;
- повышенная или пониженная температура поверхности оборудования, материалов;
- повышенная (более 30°C) или пониженная (менее 10°C) температура в помещениях;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенное или пониженное барометрическое давление и его резкое изменение;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- наличие статического электричества на корпусах оборудования и предметов;
- наличие напряжения 380/220В в сети освещения;
- повышенный уровень напряженности электромагнитного поля (от ПЭВМ, печи СВЧ, люминесцентных ламп, множительной техники);
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- повышенная яркость света;
- прямая и отраженная блескость;
- повышенная пульсация светового потока;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях инструмента, деталей, оборудования;
- расположенность светильников помещений на значительной высоте относительно пола;
- повышенная температура воды и оборудования системы отопления.

Химически опасные и вредные производственные факторы подразделяются на:

- токсические;
- раздражающие;
- канцерогенные;
- проникающие в организм человека через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы;

Биологически опасные и вредные производственные факторы включают следующие биологические объекты:

- микроорганизмы (бактерии, вирусы, спирохеты, грибы) и продукты их жизнедеятельности;
- макроорганизмы (растения, животные, рыбы).

Психофизиологически опасные и вредные производственные факторы по характеру воздействия подразделяются на следующие:

- физические перегрузки (статические и динамические);
- нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

5 Средства безопасности и индивидуальной защиты

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие, на работающих, вредных или опасных производственных факторов исключено, либо их воздействие не превышает установленные нормативы.

Рабочее место - место, на котором работники должны находиться или на которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

В качестве средств безопасности в техникуме применяются:

- устройства блокировок,
- ограничивающие конструкции и предохранительные приспособления,
- средства индивидуальной защиты,
- вентиляция,
- защитные пасты,
- мази и т.д.

Электробезопасность обеспечивается:

- конструкцией электроустановок;
- техническими способами и средствами защиты;
- организационными и техническими мероприятиями.

Производственному неэлектротехническому персоналу, при котором может возникнуть опасность поражения электрическим током, присваивается I группа по электробезопасности.

Электрозащитные средства и средства индивидуальной защиты находятся на хранении у ответственного за электрохозяйство и выдаются работникам при проведении работ в электроустановках, выполняемых по наряду и распоряжению.

Средства защиты для проведения работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации, находятся у электротехнического персонала, допущенного к проведению этих работ.

К средствам защиты для проведения работ в электроустановках относятся:

- диэлектрические перчатки;
- диэлектрические галоши;
- указатель напряжения;
- изолирующий инструмент;
- переносное заземление;
- плакаты и знаки безопасности;
- защитные очки;
- каски защитные;
- средства защиты рук (рукавицы);
- предохранительный пояс.

Работодатель обеспечивает регулярные испытания и проверку исправности средств индивидуальной защиты.

Сотрудникам по окончании работы выносить средства защиты за пределы здания не разрешается.

6 Безопасные приемы и методы работы, действия при возникновении опасной ситуации

В процессе своей деятельности работники могут проводить следующие работы, при которых может возникнуть опасность для их здоровья или жизни:

- длительная работа на ПЭВМ;
- приготовление пищи;
- разогрев пищи на СВЧ-печи или подогрев воды в электрокипятильниках;
- эксплуатация холодильника;
- работа на множительной технике;
- работа с переносными электроприемниками;
- замена ламп в светильниках;
- протирка и очистка стекол в окнах;
- перемещение тяжелых предметов, мебели, оборудования.

При работе на ПЭВМ необходимо выполнять требования инструкции по охране труда при работе на ПЭВМ.

При приготовлении пищи необходимо пользоваться специальными столовыми приборами и приспособлениями в установленных местах (столовой техникума).

Использование продуктов с истекшими сроками хранения не допускается.

Перед использованием переносных электроприемников следует убедиться в том, что штепсельные розетки и вилки исправны и соответствуют друг другу, отсутствуют повреждения соединительного провода (кабеля), этот провод не касается заземленных частей помещения и оборудования, горячих или влажных предметов.

Во время работы бытовых электроприемников не допускается оставлять их без присмотра и наблюдения. При включенном состоянии микроволновой печи следует находиться от нее на расстоянии не менее 1 м.

При пользовании электрочайником не допускается снимать его крышку во время кипения воды, а также включать чайник под напряжение при попадании влаги на его контактную электрическую часть.

При обслуживании (разморозки) холодильника необходимо отсоединить его от электрической сети.

Перед эксплуатацией переносных электрических машин и электроинструмента необходимо изучить инструкцию по охране труда с переносными электроприемниками.

При возникновении аварийной ситуации при пользовании электрооборудованием и электроприемниками необходимо отключить их от сети коммуникационным аппаратом или отсоединить штепсельную вилку от розетки и сообщить об этой ситуации непосредственному начальнику.

Операции по замене узлов, очистке механизмов и устранение простых неисправностей на множительной технике можно производить, только отключив ее от электрической сети.

Замена ламп в светильниках общего освещения может производиться только электротехническим персоналом, в светильниках местного освещения - производственным неэлектротехническим персоналом с I группой по электробезопасности.

Протирка и очистка стекол в окнах персоналу допускается только стоя на полу с помощью щеток на длинных ручках.

Поднимать и перемещать тяжести вручную при чередовании с другой работой мужчинам - до 30 кг, женщинам - до 10 кг; постоянно в течение рабочей смены - мужчинам - до 15 кг; женщинами - до 7 кг. В целях сохранения здоровья работающих установлены предельно допустимые нормы разового подъема (без перемещения) тяжестей: мужчинами - не более 50 кг; женщинами - не более 15 кг.

7 Обеспечение сохранности материальных средств

Все помещения образовательного учреждения при отсутствии в них работников, должны быть закрыты на замок. В начале рабочего дня входную дверь и классы проведения занятий открывает дежурный, назначенный в соответствии с графиком дежурства. В процессе рабочего дня дежурный обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и мебели путем периодического осмотра открытых помещений. Если в помещении находится персонал, то он обеспечивает сохранность оборудования, документации и мебели, находящихся в этом помещении.

В конце рабочего дня сотрудники закрывают кабинеты на ключ.

Ключи от входных дверей в конце рабочего дня должны быть сданы сотруднику ЧОП или сторожу (вахтеру) на первом этаже с обязательной росписью в журнале.

8 Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров

Ответственность за обеспечение пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством возлагается на директора (работодателя).

В каждом подразделении назначаются ответственные за пожарную безопасность, из числа сотрудников. В помещениях не разрешается курение, хранение и использование взрывчатых веществ, взрывоопасного оборудования и аппаратуры. Работники допускаются к работе после проведения противопожарного инструктажа, а при изменении специфики работы проходят дополнительное обучение по предупреждению и тушению возможных пожаров в соответствии с установленной инструкцией.

Работники обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный режим;
- выполнять меры предосторожности при пользовании предметами бытовой химии, проведении работ с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, другими опасностями в пожароопасном и взрывоопасном отношении веществами, материалами и оборудованием;
- в случае обнаружения пожара сообщить о нем руководству и принять возможные меры к спасению людей, имущества и ликвидации пожара.

Горючие отходы, мусор и т.п. следует собирать на специально выделенной площадке в контейнеры или ящики.

Не допускается:

- загромождать проходы, коридоры, лестничные переходы шкафами, оборудованием, различными материалами, а также ограничивать доступ к дверям эвакуационных выходов;
- устраивать в тамбурах выходов сушилки одежды любой конструкции, вешалки для одежды, хранение любого инвентаря и материалов;
- эксплуатировать электроприемники с проводами и кабелями с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- пользоваться поврежденными розетками, другими электроустановочными изделиями;
- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горючими материалами, а также эксплуатировать их со снятыми колпачками (рассеивателями);
- пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами без подставок из негорючих материалов;
- оставлять без присмотра включенные в электрическую сеть электронагревательные приборы, телевизоры, радиоприемники;
- эксплуатировать электропечи, необорудованные терморегуляторами.

Особенности действия работников при пожаре:

- немедленно сообщить любому начальнику подразделения о возникновении пожара; сообщить по телефону 01; 101 в пожарную охрану. При этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию;
- принять по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

Первичные средства пожаротушения

Чтобы привести в действие огнетушитель ОХП-5. ОХП-10 нужно повернуть ручку на 180° в вертикальной плоскости и перевернуть огнетушитель вверх дном, направить струю на очаг пожара.

Для прекращения горения с помощью пены используют специальную аппаратуру, ручные химические огнетушители типов ОП-3 и ОП-5. Огнетушитель дает густую пену и пригоден для тушения воспламеняющихся веществ, горючих и легковоспламеняющихся жидкостей.

Ручной углекислотный огнетушитель ОУ-2 представляет собой баллон с ввернутым в горловину вентилем-затвором. Вентиль-затвор имеет предохранитель мембранного типа. При температуре свыше 50 градусов Цельсия мембрана разрывается; радиус действия огнетушителя - 1-2 метра; длительность непрерывного действия - 30 секунд. Углекислотные огнетушители можно применять для тушения любых пожаров, однако основное их назначение - тушение легко

воспламеняющихся жидкостей и горючих частей электромашин и приборов, находящихся под напряжением.

9 Первая помощь пострадавшим. Действия при возникновении несчастного случая

Первым действием оказания помощи при поражении электрическим током должно быть быстрое отключение той части установки, которой касается пострадавший.

Отключение установки производится путем выдергивания установочной вилки (разъема) из розетки. При невозможности отсоединения разъема электроустановки необходимо отключать вводной автоматический выключатель в распределительном щитке. После чего приступить к реанимационным действиям.

Все действия по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшему проводятся в соответствии с «Межотраслевой инструкцией по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве».

10 Компьютерный информационный модуль «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ»

Лечение ВИЧ-инфекции. Методы профилактики. Пути передачи ВИЧ-инфекции: парентеральный (кровь в кровь); половой (гомо- и гетеросексуальный); вертикальный от матери к ребенку.

Анонимное обследование на ВИЧ. Права и обязанности ВИЧ-инфицированных. Беременность и ВИЧ. Иммунная система человека. Здоровый образ жизни.