



Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Нормативный срок освоения: 40 часов (5 дней) при очной (с отрывом от работы) форме обучения с частичным использованием дистанционных образовательных технологий

Настоящая программа предназначена для обучения различных категорий работников ГБПОУ РО «ГСТ» по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

В программе теоретического обучения рассматриваются вопросы основ охраны труда в Российской Федерации, стратегия безопасности труда и здоровья, система управления охраной труда в организации, расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, организация оказания первой помощи.

В программе практики отрабатываются практические приемы, позволяющие оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, а также решение ситуационных кейсов по охране труда - проведение поведенческого аудита безопасности, в ходе которого не было выявлено нарушений требований безопасности; заполнение бланка поведенческого аудита безопасности, разработка плана корректирующих и предупреждающих действий. Представлены экзаменационные вопросы и тестовые дидактические материалы для проверки знаний, полученных в процессе обучения.

Категория работников:

- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; руководители структурных подразделений; специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;
- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организаций, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий (специализированной, единой) по проверке знания требований охраны труда;
- лица, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- лицо, назначенное на микро предприятие работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;
- работники, определяемые работодателем с учетом среднесписочной численности и категории риска организации.

В результате освоения программы обучения различные категории работников должны приобрести определенные знания и умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Категории работников, освоивших программу, должны:

знать:

- требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- факторы производственной среды, влияющих либо способных оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника

уметь:

- применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
- привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;
- определять вид необходимой первой помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий;
- своевременно оказывать (организовать оказание первой помощи) первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве;
- осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения.

владеть:

- навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
- навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

- анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;
- организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении;
- мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

Учебный план

№ п/п	Наименование темы	Кол-во часов	Т.О	П.О
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2		
1.1	Основные понятия охраны труда	1	1	
1.2	Нормативно - правовые основы охраны труда	1	1	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2		
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда	1	1	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	1	1	
3	Система управления охраной труда в организации	6		
3.1	Специальная оценка условий труда	1		1
3.2	Оценка и управление профессиональными рисками	1		1
3.3	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	1	
3.4	Санитарно - бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	1	1	
3.5	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	1	1	
3.6	Обеспечение безопасного выполнения работ	1		1
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3		
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	1		1
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний	1		1
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1		1
5	Организация оказания первой помощи	2		
5.1	Оказание первой помощи пострадавшим	2		2
6	Проверка знаний	1	1	
	Итого:	16	8	8

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме тестирования/ собеседования, позволяющей оценить уровень теоретической и практической подготовки. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда. Оценка результата проверки знаний требований охраны труда - «удовлетворительно/неудовлетворительно». Обучение проводится не реже одного раза в 3 года.

Учебный план

№ п/п	Наименование темы	Кол-во часов	Т.О.	П.О.
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	6		
1.1	Основные понятия охраны труда	1	1	
1.2	Нормативно - правовые основы охраны труда	2		2
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда. Права работника в области охраны труда	1	1	
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1	
1.5	Социальное партнерство в сфере охраны труда	1	1	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	6		
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда	2	2	
2.2	Лидерство в области охраны труда	2	2	
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	2	2	
3	Система управления охраной труда в организации	12		
3.1	Специальная оценка условий труда	2		2
3.2	Оценка и управление профессиональными рисками	2		2
3.3	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	2	2	
3.4	Санитарно -бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	2	2	
3.5	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	2	2	
3.6	Обеспечение безопасного выполнения работ	2		2
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	8		
4.1	Порядок расследования несчастных случаев	3		3
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	3		3
5	Организация оказания первой помощи	6		
5.1	Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	1		1
5.2	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	1,5		1,5
5.3	Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	1,5		1,5
5.4	Оказание первой помощи при прочих состояниях	2		2
6	Проверка знаний	2	2	
	Итого:	40	20	20

Проверка знаний требований охраны труда проводится в форме тестирования/ собеседования, позволяющей оценить уровень теоретической и практической подготовки. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда. Оценка результата проверки знаний требований охраны труда - «удовлетворительно/неудовлетворительно». Обучение проводится не реже одного раза в 3 года.