

Программе развития  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум»  
(ГБПОУ РО «ГСТ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель министра – начальник  
управления непрерывного образования

\_\_\_\_\_ А.Е. Фатеев

\_\_\_\_\_ 2018 г.



**РАССМОТРЕНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

на заседании педагогического совета  
ГБПОУ РО «ГСТ»

Директор ГБПОУ РО «ГСТ»

\_\_\_\_\_ А.И. Авилов

Протокол № 1 от 28.08.2018

Приказ № 13 от 31.08.2018



**Раздел № 8**

**«Модернизация профессиональной образовательной  
организации с целью устранения дефицита  
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

## **Раздел №8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года №241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

| № п/п   | Мероприятия   | Ответственные исполнители | Вид документа и (или) результат  | Сроки реализации  |
|---|---|---------------------------|--|-------------------|
| <p align="center">Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</p>   |   |                           |  |                   |
| <p align="center">Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</p> |   |                           |  |                   |
| 1.  | Развитие МЦПК для массовой подготовки кадров, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-Регион.  | директор                  | увеличение численности обученных на базе МЦПК; 450 чел. занятого населения | постоянно<br>2020 |
| 2.  | Создание и аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена как процедуры ГИА по компетенциям «кирпичная кладка», «веб-дизайн и разработка». | директор                  | Площадки для проведения демонстрационного экзамена                         | 2020              |
| 3.  | Участие в работе центров сертификации квалификаций.   | директор                  | 40% выпускников  | 2020              |
| 4.  | Развитие инфраструктуры инклюзивного образования.   | директор                  | Адаптированные условия и программы для людей слабовидящих, слабослышащих   | постоянно         |

| Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс».   |  |                      |   |           |
|--|--|----------------------|---|-----------|
| 1.   | Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям «сухое строительство и штукатурные работы», «веб-дизайн и разработка», «поварское дело». | зам. директора по УР | сертификаты   | ежегодно  |
| 2.   | Участие в региональных чемпионатах «Абилимпикс» по компетенциям «сухое строительство и штукатурные работы», «веб-дизайн и разработка», «поварское дело».                                 | зам. директора по УР | сертификаты   | ежегодно  |
| Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды. |  |                      |   |           |
| 1.   | Участие в целевых программах по оборудованию и техническому оснащению по профессиям ТОП-50, ТОП-Регион.  | директор             | совершенствование материально-технической, учебно-методической базы | постоянно |
| 2.   | Обновление материально-технической базы МЦПК.  | директор             | совершенствование материально-технической, учебно-методической базы | постоянно |
| 3.   | Модернизация лаборатории веб-дизайна в соответствии с требованиями стандарта Ворлдскиллс.  | директор             | площадка для проведения демонстрационного экзамена                  | 2020      |
| 4.   | Оборудование центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «кирпичная кладка».   | директор             | площадка для проведения демонстрационного экзамена                  | 2020-2022 |

|   |  |                      |  |            |           |
|---|--|----------------------|--|------------|-----------|
| 5.  | Создание базы комплектов оценочных средств для демонстрационных экзаменов по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «поварское дело», «кирпичная кладка».                           | зам. директора по УР | комплекты документов                                     | оценочных  | 2018-2020 |
| 6.  | Приобретение учебной и дополнительной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов.  | зам. директора по УР | соответствие ФГОС СПО                                    | требований | постоянно |
| 7.  | Пополнение и совершенствование электронной библиотеки, электронных образовательных ресурсов.   | зам. директора по УР | соответствие ФГОС СПО                                    | требований | постоянно |
| <p>Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации.</p> |  |                      |  |            |           |
| 1.  | Дополнительное профессиональное обучение педагогических работников, экспертов, волонтеров регионального чемпионата Ворлдскиллс.  | зам. директора по УР | удостоверения, сертификаты                               |            | 2018-2020 |
| 2.  | Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «поварское дело», «кирпичная кладка» в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс. | зам. директора по УР | удостоверения, сертификаты                               |            | 2018-2020 |
| 3.  | Разработка системы оценки педагогов с использованием механизмов демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс и Абилимпикс                                       | зам. директора по УР | независимая оценка профессиональной компетенции педагога |            | 2019      |

Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена.

|    |  |                      |   |           |
|----|--|----------------------|---|-----------|
| 1. | Создание, материальное и методическое оснащение площадок демонстрационного экзамена по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «кирпичная кладка».   | директор             | проведение ГИА по стандартам Ворлдскиллс. | 2018-2020 |
| 2. | Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «поварское дело», «кирпичная кладка» в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс. | зам. директора по УР | соответствие требований ФГОС СПО          | 2020-2022 |

Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования.

|    |  |                                |                                  |           |
|----|--|--------------------------------|----------------------------------|-----------|
| 1. | Мониторинг кадровой потребности промышленности территории опережающего развития г. Гуково, области.  | методисты                      | Оперативная информация           | постоянно |
| 2. | Обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология» во всех реализуемых образовательных программах. | методисты, ведущие специалисты | соответствие требований ФГОС СПО | ежегодно  |

|   |  |                      |   |                       |
|---|--|----------------------|---|-----------------------|
| 3.  | Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий.   | зам. директора по УР | индивидуальные учебные планы, программы   | постоянно             |
| Направление 1.7. Развитие движения наставничества.  |  |                      |   |                       |
| 1.  | Привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций города для работы в техникуме.  | директор             | связь с реальным производством  | ежегодно              |
| 2.  | Заключение договоров с предприятиями по сетевому и дуальному обучению.   | директор             | договора  | ежегодно              |
| 3.  | Привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций города к подготовке обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства. | зам. директора по УР | повышение конкурентоспособности участников  | ежегодно              |
| Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного экономического роста. |  |                      |   |                       |
| 1.  | Участие в работе промышленных, экономических сообществ, бизнесинкубаторов.   | директор             | востребованность выпускников на рынке труда; развитие предпринимательства – 2.5%. | постоянно<br><br>2020 |



Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими

Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения

|    |  |                      |   |           |
|----|--|----------------------|---|-----------|
| 1. | Развитие дополнительного профессионального образования с использованием возможностей МЦПК. | Зам. директора по УР | повышение внебюджетных поступлений      | 2018-2024 |
| 2. | Взаимодействие с ЦЗН г. Гуково.  | Зам. директора по УР | повышение внебюджетных поступлений      | 2018-2024 |
| 3. | Развитие партнерских взаимоотношений с ОАО «Титан».  | Директор             | обновление материально-технической базы | 2018-2024 |

Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики.

|    |  |                      |                                    |           |
|----|--|----------------------|------------------------------------|-----------|
| 1. | Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ под заказ работодателей.   | зам. директора по УР | повышение внебюджетных поступлений | ежегодно  |
| 2. | Создание новых конкурентоспособных образовательных программ для системы дополнительного профессионального образования по требованию заказчика. | зам. директора по УР | повышение внебюджетных поступлений | постоянно |
| 3. | Довести охват занятого населения в возрасте 25-65 лет до 450 человек.  | зам. директора по УР | повышение внебюджетных поступлений | 2020      |

Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

|   |   |                       |  |           |
|---|---|-----------------------|--|-----------|
| 1.  | Использование СМИ города, области.  | зам. директора по УВР | повышение информированности граждан                                | 2018-2024 |
| 2.  | Использование возможностей мобильных телефонных систем, интернет сообществ.                                       | зам. директора по УВР | повышение информированности граждан                                | 2018-2024 |
| 3.  | Организация и проведения дней открытых дверей.  | зам. директора по УВР | повышение информированности граждан                                | 2018-2024 |
| 4.  | Организация и проведение ярмарок профессий.   | зам. директора по УВР | повышение информированности граждан                                | 2018-2024 |
| 5.  | Выпуск печатной продукции с последующим распространением.   | зам. директора по УВР | повышение информированности граждан                                | 2018-2024 |
| 6.  | Информирование родителей обучающихся при организации и проведении родительских собраний педагогических всеобучей. | зам. директора по УВР | повышение информированности граждан                                | 2018-2024 |
| Задача 3.Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.  |   |                       |  |           |
| Направление 3.1.Формирование навыков проектно деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями. |   |                       |  |           |
| 1.  | Развитие проектной среды техникума.   | зам. директора по УР  | проекты, презентации   | 2018-2024 |
| 2.  | Организация добровольческих акций.  | зам. директора по УВР | повышение гражданской активности обучающихся, родителей, педагогов | 2018-2024 |
| 3.  | Развитие волонтерского движения «Готовность №1».  | зам. директора по УВР | повышение гражданской активности обучающихся,                      | 2018-2024 |

|    |   |                       |  |           |
|----|---|-----------------------|--|-----------|
|    |   |                       | родителей, педагогов                         |           |
| 4. | Активное участие в работе военно-патриотического клуба «Русич». | зам. директора по УВР | патриотическое воспитание                    | 2018-2024 |
| 5. | Участие во всероссийском движении «Молодая гвардия».            | зам. директора по УВР | патриотическое воспитание                    | 2018-2024 |
| 6. | Участие в региональном проекте «Молодая команда губернатора».   | зам. директора по УВР | повышение гражданской активности обучающихся | 2018-2024 |

Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».

|    |  |                       |                                     |           |
|----|--|-----------------------|-------------------------------------|-----------|
| 1. | Проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». | зам. директора по УВР | повышение уровня нормативных знаний | 2018-2019 |
| 2. | Размещение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» на информационных стендах и на официальном сайте ГСТ. | зам. директора по УВР | повышение уровня нормативных знаний | 2018      |

Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения.

|   |  |                       |  |           |
|---|--|-----------------------|--|-----------|
| 1.  | Формирование системы мотивации педагогов для активного участия в воспитательной работе.              | зам. директора по УВР | критерии активности педагогов                                      | 2018      |
| 2.  | Создать систему мониторинга воспитательной активности педагогов.                                     | методисты             | оперативная информация   | 2018      |
| 3.  | Пополнять базу программ, методических рекомендаций, детальных разработок воспитательных мероприятий. | методисты             | программы, презентации, разработки мероприятий                     | постоянно |
| Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания |  |                       |  |           |
| 1.  | Развитие исторического музея техникума.  | зам. директора по УВР | новые экспонаты, экспозиции, выставки                              | постоянно |
| 2.  | Организация экскурсий для студентов, школьников, жителей города.                                     | зам. директора по УВР | уроки мужества, связь с социумом города, профорientационная работа | постоянно |
| 3.  | Работа военно-патриотического клуба.   | зам. директора по УВР | исследовательская, поисковая работа                                | постоянно |

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

| № п/п | Задача  | Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.) |          |      |      |      |      |      |      |      | Источники финансирования                   |
|-------|---|--|----------|------|------|------|------|------|------|------|--|
|       |   | Всего  | по годам |      |      |      |      |      |      |      |  |
|       |   |  | 2017     | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |  |
| 1.    | Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.  | 3650   | 50       | 600  | 500  | 500  | 500  | 500  | 500  | 500  | собственные внебюджетные средства          |
|       |   | 5750   | 300      | 150  | 300  | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | 1000 | за счет средств бюджета Ростовской области |
| 2.    | Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими | 340  | 20       | 20   | 50   | 50   | 50   | 50   | 50   | 50   | собственные внебюджетные средства          |
|       |   | 660  | 30       | 30   | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | за счет средств бюджета Ростовской области |

|    |  |      |     |     |     |      |      |      |      |      |  |
|----|--|------|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|--|
| 3. | Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания | 1050 | 50  | 100 | 100 | 100  | 100  | 200  | 200  | 200  | собственные внебюджетные средства          |
|    |  | 1630 | 30  | 100 | 200 | 200  | 200  | 300  | 300  | 300  | за счет средств бюджета Ростовской области |
|    | ИТОГО:   | 5040 | 120 | 720 | 650 | 650  | 650  | 750  | 750  | 750  | собственные внебюджетные средства          |
|    |  | 8040 | 360 | 280 | 600 | 1300 | 1300 | 1400 | 1400 | 1400 | за счет средств бюджета Ростовской области |