

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Гуковский строительный техникум»

Рассмотрено на заседании
Педагогического Совета

«24» октября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РО «ГСТ»
А.М. Авилов



ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом многофункциональном центре прикладных квалификаций
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области
«Гуковский строительный техникум»
(ГБПОУ РО «ГСТ»)

Гуково
2016г.

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевом многофункциональном центре прикладных квалификаций, создаваемом в структуре государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум» (Положение) разработано в соответствии с п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в целях развития трудового потенциала граждан и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах.

1.2. Настоящее Положение определяет вопросы создания и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - МЦПК), порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе МЦПК.

1.3. МЦПК создаётся как структурное подразделение техникума для обеспечения образовательной деятельности по реализации практико-ориентированных образовательных программ - программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих) и дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, определенных настоящим Положением, Уставом техникума. Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики региона.

1.4. Ответственность за создание, функционирование МЦПК возлагается на директора техникума, структурным подразделением которого является МЦПК.

1.5. Оперативное руководство и организация деятельности МЦПК осуществляется руководителем МЦПК, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора техникума.

1.6. Руководитель МЦПК определяет главные направления деятельности подразделения, обеспечивает их координацию, контроль и соответственно несет полную ответственность за их выполнение. Осуществляет свою работу в соответствии с должностной инструкцией.

1.7. Кадровый состав МЦПК формируется из сотрудников техникума, согласно его штатному расписанию.

1.8. В структуру подразделения входят кабинеты теоретического обучения, учебные мастерские, лаборатории по профилю МЦПК.

1.9. Оплата труда привлеченных к деятельности в МЦПК специалистов осуществляется за счет внебюджетных средств.

1.10. В своей деятельности МЦПК руководствуется законодательством и нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, Уставом техникума.

1.11. МЦПК взаимодействует с другими подразделениями на основе плана работы МЦПК.

1.12. Финансирование МЦПК осуществляется за счёт:

- средств, полученных от предприятий, спонсоров, отдельных юридических и физических лиц;
- доходов от дополнительных платных образовательных услуг;
- других источников финансирования, разрешенных действующим законодательством.

2. Цели и задачи МЦПК:

Цель МЦПК: удовлетворение потребности в профессиональном обучении различных возрастных групп населения, а так же организаций, предприятий, ассоциаций работодателей Ростовской области в квалифицированных кадрах посредством ускоренной профессиональной подготовки персонала.

Задачи МЦПК:

- 1) подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики области: деревообработка, строительство, информатика и вычислительная техника, общественное питание.
- 2) разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы и технологии обучения;
- 3) подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка кадров по массовым профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- 4) обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих путем реализации программ профессиональных модулей, проведения производственной практики и др.;
- 5) реализация программ профессионального обучения, дополнительного образования широкого спектра направлений для различных социально демографических групп населения.
- 6) обеспечение профессиональной ориентации и профессионального консультирования населения, поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;
- 7) повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися учебных дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК);
- 8) обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- 9) содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.
- 10) развитие производственной деятельности: производство товаров и услуг по профилю обучения в МЦПК.

2. Функции МЦПК

2.1. Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК выполняет следующие функции:

- организует профессиональное обучение различных возрастных групп населения;
- обеспечивает взаимодействие с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;
- разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей;
- обеспечивает сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Ростовской области в целях распределения потоков обучающихся;

- проводит маркетинговые исследования регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг;
- изучает возможности открытия новых направлений и новых потребителей предоставляемых МЦПК образовательных услуг;
- разрабатывает учебные программы, учебно-методическое обеспечение,
- обеспечивает потребителей статистическими и информационными материалами;
- размещает информацию на сайте техникума для достижения прозрачности деятельности МЦПК и маркетингового продвижения образовательных услуг;
- анализирует соответствие предоставляемых услуг потребностям потребителей;
- организует рекламу при помощи средств массовой информации. Организует и подготавливает статьи и информацию для журналов, газет, радио, телевидения;
- предоставляет материально-техническую базу для проведения процедуры независимой сертификации профессиональной квалификации выпускников.

3. Организация деятельности МЦПК

3.1. Деятельность МЦПК проводится в интересах лиц, обучающихся по программам профессионального обучения.

3.1.1. Отношения по подготовке кадров между техникумом, структурным подразделением которого является МЦПК, и работодателем регулируются договором, заключаемым в соответствии действующим законодательством.

3.2. В случае обучения за счет собственных средств и средств работодателей:

3.2.1. Зачисление граждан осуществляется на основе личного заявления;

3.2.2. Все виды отношений между техникумом, структурным подразделением которого является МЦПК, юридическими и физическими лицами носят обязательный договорной характер.

4. Организация учебного процесса

4.1. Учебный процесс МЦПК строится на основе разработанных рабочих учебных планов, учебных программ и регламентируется расписанием занятий, графиком проведения теоретических и практических занятий, утверждаемых директором техникума.

4.2. Профессиональное обучение в зависимости от его видов и форм предполагает реализацию различных по срокам, уровню и направленности профессиональных образовательных программ.

4.3. Образовательные программы для профессионального обучения должны соответствовать требованиям к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ, утвержденным приказом Минобрнауки России от 01.07.2013г. № 499 (с внесенными изменениями).

4.4. Профессиональное обучение осуществляется по дневной и очно-заочной формам обучения; может быть групповым или индивидуальным.

4.5. Обучающимися в МЦПК являются лица, зачисленные приказом директора техникума по представлению руководителя МЦПК. На них распространяются действующие правила охраны труда, внутреннего трудового распорядка.

4.6. Учет и движение контингента обучающихся в МЦПК осуществляется в книге учёта и движения контингента лиц.

4.7. Зачисление в МЦПК осуществляется на основании личного заявления обучающегося.

4.8. Обязанности и права слушателей определяются законодательством Российской Федерации в сфере образования, Положением о МЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка техникума.

4.9. Все виды отношений между профессиональной образовательной организацией и социальными партнерами, юридическими, физическими лицами носят обязательный договорной характер.

4.10. В период профессионального обучения в МЦПК ведется обязательный учет посещаемости и успеваемости учебной группы (гражданина).

4.11. МЦПК обеспечивает:

- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;
- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажёрных комплексов.

4.12. Работодатель обеспечивает:

- предоставление мест для проведения лабораторных и практических работ, производственного обучения и производственной практики;
- участие представителей работодателей в работе квалификационной комиссии.

4.13. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится в установленном порядке квалификационными комиссиями, создаваемыми в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами с привлечением в качестве председателя квалификационной комиссии представителя работодателя соответствующего профиля подготовки.

Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдается документ (свидетельство об уровне квалификации) установленного образца.

4.14. В целях подтверждения соответствия уровня профессиональной подготовки требованиям работодателей выпускники могут проходить процедуру независимой сертификации квалификаций с получением соответствующего сертификата.

5. Финансовая и хозяйственная деятельность МЦПК

5.1. Вопросы собственности, источников формирования имущества, имущественной ответственности МЦПК, совершения крупных сделок, конфликта интересов при совершении МЦПК тех или иных действий, в том числе сделок, устанавливаются учредительными документами колледжа, в структуре которой находится МЦПК.

5.2. Финансовое обеспечение МЦПК осуществляется за счет:

- 1) целевых поступлений средств от партнеров в рамках реализации совместных мероприятий;
- 3) средств, поступивших по заявкам работодателей с последующим трудоустройством выпускников;
- 4) средств служб (центров) занятости населения, распределяемых ими на основе проведения конкурсных процедур с последующим заключением договора;
- 5) средств, привлеченных профессиональной образовательной организацией в рамках решения уставных задач, от приносящей доход деятельности.

6. Нормативные ссылки

6.1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 01.09.2016г.);

6.2. п.3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

6.3. Устав ГБПОУ РО «ГСТ».

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
Положение
об отраслевом многофункциональном центре прикладных квалификаций

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Заместитель директора по УЧ	Субботина О.П.		
Заместитель директора по обеспечению безопасности	Беляева Л.Н.		
Главный бухгалтер	Копылова Н.А.		
Ведущий юрисконсульт	Нодь Д.В.		