**Информация о предприятиях-социальных партнеры**

Основной целью социального партнерства ГБПОУ РО «ГСТ» и предприятий города является совместное осуществление конкретных мер, направленных на повышение эффективности профессионального образования.

Социальными партнерами ГБПОУ РО «ГСТ» являются:

ООО «Обуховский щебзавод»;

ИП Мамян С.Г.;

ООО «Промтехника»;

ИП Ильина В.С.;

ООО «Бумеранг»;

ООО «Росстрой»;

АО «Донэнерго»;

МУ «Отдел по ФК и С»;

ПАО «Ростелеком»;

ИП Наумов С.Н.;

Отдел муниципального образования г. Зверево;

ИП Касьянов;

Суши-бар «Васаби»;

ООО «Арагац»;

ООО «Юбилейное»;

ИП Бирко Л.М.;

МБУЗ «ЦГБ г. Гуково»;

МУП «Комбинат детского питания»;

МБДОУ Детский сад №2 «Ручеек»;

МБОУ СОШ №18;

ИП Груднев В.А.;

МБДОУ Детский сад №31 «Теремок»;

МБДОУ Детский сад №42 «Рябинушка»;

ООО «Гуковская фабрика мебели»;

ООО УО «Новосел»;

ООО УК «КапиталСтрой»;

ООО «ПрофСтройКлимат»;

АО «Гуковпогрузтранс»;

ООО «ПрогрессДон»;

ООО «Спецавтохозяйство»;

ООО «Теплый стан»;

ООО «Автосервис» Иванин;

ООО «Агроторг»;

ООО «Союз ломбардов»;

ООО «Техстройкомплект»;

ООО «ДНС Ритейл»;

ООО АТК «Михайловское»;

АО «Шахтоуправление Обуховская»;

ООО УК «Эверест»;

ООО УК «Вита»;

ООО «Аверс»;

ООО «Гермес»;

ООО УК «Жилстройкомплект»;

ООО «Донэнерго Тепловые сети»;

ООО «Актис»;

ООО «Зверевское ЖКУ»;

ООО «Молния»;

ООО «СБС» г. Зверево;

ООО «РостовСтрой»;

ООО «Профстрой»;

ООО «Виктория»;

ООО «Фортуна»;

ООО «Горячая выпечка»;

ООО «Виктория»;

ООО «ПластСнабЮг».

Всего социальных партнеров - 55.

**Участие работодателя в реализации образовательной программы**

1. Участие представителей работодателей в разработке и оценке основных образовательных программ по специальности, профессии;

2. Разработка и рецензирование учебно-методической документации;

3. Практическое обучение студентов на реальных рабочих местах при прохождении практики;

4. Предоставление образовательной организации современного оборудования для обучения студентов;

5.Проведение представителями работодателей учебных занятий для студентов, в том числе по работе на современном оборудовании;

6. Участие работодателей в государственной итоговой аттестации выпускников;

7. Участие представителей работодателей в научно-практических конференциях;

8. Трудоустройство выпускников;

9. Получение образовательной организацией обратной связи от работодателей (посредством процедуры анкетирования) об уровне сформированности профессиональных компетенций с целью последующей корректировки и совершенствования основных образовательных программ.