

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа развития многофункционального центра прикладных квалификаций ГБПОУ РО «ГСТ» |
| Основания для разработки программы | * Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
* Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599«О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
* письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2013г. №АК-1879/06 «О документах о квалификации»
* - методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013г. № АК-921/06);
* примерное положение о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебном центре профессиональных квалификаций), разработанным департаментом государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО
* Устав ГБПОУ РО «ГСТ»
 |
| Разработчики программы | А.И.Авилов, директор техникумаО.П.Субботина, заместитель директора техникума по учебной работе |
| Миссия МЦПК | Создание условий для непрерывного профессионального образования; формирования индивидуальной образовательной траектории дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста обучающихся оказание эффективных, образовательных услуг для обучающихся, социальных партнеров; обеспечения конечных потребителей качественными и конкурентоспособными трудовыми ресурсами на территории города, Ростовской области |
| Основная цель и задачи МЦПК | **ЦЕЛЬ:**удовлетворение потребности в профессиональном обучении различных возрастных групп населения, а так же организаций, предприятий, ассоциаций работодателей Ростовской области в квалифицированных кадрах посредством ускоренной профессиональной подготовки персонала.**ЗАДАЧИ:**1) подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики области: деревообработка, строительство, информатика и вычислительная техника, общественное питание.2) разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы и технологии обучения;3) подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка кадров по массовым профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;4) обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих путем реализации программ профессиональных модулей, проведения производственной практики и др.;5) реализация программ профессионального обучения, дополнительного образования широкого спектра направлений для различных социально демографических групп населения.6) обеспечение профессиональной ориентации и профессионального консультирования населения, поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;7) повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися учебных дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК);8) обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;9) содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.10) развитие производственной деятельности: производство товаров и услуг по профилю обучения в МЦПК. |
| Предмет и виды деятельности | **Предмет деятельности МЦПК:*** реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования),
* разработка учебно-методического обеспечения для реализации указанных программ

**Виды деятельности МЦПК:**- профессиональное обучение различных возрастных групп населения;- взаимодействие с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;-разработка и реализация программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей;-обеспечение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Ростовской области в целях распределения потоков обучающихся;* + проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг;
	+ изучение возможности открытия новых направлений и новых потребителей предоставляемых МЦПК образовательных услуг;
	+ разработка учебных программ, учебно-методическое обеспечения,
	+ обеспечение потребителей статистическими и информационными материалами;
	+ размещение информации на сайте техникума для достижения прозрачности деятельности МЦПК и маркетингового продвижения образовательных услуг;

- анализ соответствия предоставляемых услуг потребностям потребителей;- реклама при помощи средств массовой информации, -предоставление материально-технической базы для проведения процедуры независимой сертификации профессиональной квалификации выпускников |
| Срокиреализации 2014 – 2019 годыПрограммы | 2016 - 2020 годы |
| Ожидаемые конечные результаты | 1.наличие образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки повышения квалификации 2.наличие программ профессионального обучения, дополнительного образования широкого спектра направлений для различных социально демографических групп населения.3.наличие системы мониторинговых исследований рынка труда и профессиональной образовательной среды города. Региона4.наличие лицензии по новым направлениям подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих5.наличие профессионального кадрового потенциала по всем образовательным программам в соответствии с  |
| Показатели эффективности деятельности МЦПК | **Показатели эффективности деятельности МЦПК:**- доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию,- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций - показатели эффективности использования имеющихся и привлеченных дополнительных ресурсов (материального и кадрового), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер зарплаты сотрудников, интенсивность использования технологического оборудования,При оценке деятельности МПЦПК используются результаты независимых опросов работодателей региона |
| Контроль над исполнением программы | Контроль над реализацией программы осуществляет  директор ГБПОУ РО «ГСТ» |

**План развития**

**межфункционального центра прикладных квалификаций**

**ГБПОУ РО «ГСТ» на 2017-2020г**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **П.п** | **Наименование мероприятий** | **Сроки****исполнения** | **ответсвенный** |
| **1** | **Нормативно-правовое обеспечение** |  |  |
|  | Изучение действующих нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МЦПК | Октябрь2016 | Руководитель МЦПКпедколлектив |
|  | Изучение профессиональных стандартов по спиециальностям, рабочим профессиям | Октябрь2016 | Руководитель МЦПКпедколлектив |
|  | Создание внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МЦПК | ноябрь2016 | Руководитель МЦПК |
|  | Подготовка типового договора на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров между МЦПК и работодателем | Декабрь2016 | юрист |
|  |  |  |  |
| **2** | **Организационная деятельность** |  |  |
|  | Сбор аналитической информации перспективногоразвития предоставляемых образовательных услуг,разработка прогноза развития деятельности Центра: | Ежегодно4квартал | Маркетинговая служба |
|  | Проведение мониторинга потребностей в новыхобразовательных программах в соответствии скадровыми потребностями предприятий иорганизаций. | Ежегодно2 квартал | Маркетинговая служба |
|  | Получение предварительных заявок от предприятий и организаций различных форм на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров | Ежегодно2, 4квартал | Руководитель МЦПК |
|  | Лицензирование наиболее востребованных направлений профессиональной подготовки, в том числе профессии по списку ТОП 70 - 43.01.9 «повар-кондитер»,  | Март 2017 | Директор Руководитель МЦПК |
|  | Дополнительное лицензирование новых наиболее востребованных направлений профессиональной подготовки профессиональной подготовки на основе данных аналитических исследований | 2017-2020 | Руководитель МЦПК |
|  | Проведение социологических опросов среди работодателей по оценке качества предоставляемых образовательных услуг; | Ежегодно2 квартал | Маркетинговая служба |
|  | Привлечение в состав преподавателей представителей реального сектора экономики. | 2017-2019 | Руководитель МЦПК |
|  | Проведение мониторинга потребности образовательных программ, направленных на профессиональное развитие граждан в возрасте от 25 до 65лет | Ежегодно4 квартал | Маркетинговая служба |
|  | Проведение сравнительного анализа выпуска и трудоустройства выпускников  | Ежегодно3 квартал | Маркетинговая служба |
|  | Обеспечение участия предприятий – работодателей в оценке качества подготовки специалистов | постоянно | РуководительМЦПК |
|  | Организационное действие сертификации квалификаций | По необходимости | РуководительМФЦПК |
|  |  |  |  |
| **3** | **Образовательная деятельность** |  |  |
|  | подготовка кадров в соответствии с заказом с Центра занятости населения и органами по труду администраций муниципальных образований | По необходимости | РуководительМФЦПК |
|  | подписание договоров с работодателем о целевом обучении на подготовку кадров | По необходимости | РуководительМЦПК |
|  | проведение курсов дополнительного образования по профессиям и образовательным программам для обучающихся техникума | Ежегодно4,1 квартал | РуководительМЦПК |
|  | Проведение курсов повышения квалификации инженерно-педагогических работников образовательных учреждений региона | В течение всего периода | Руководитель ресурсного центра |
|  | Разработка и реализация совместно с работодателями оперативного плана мероприятий, направленных на снижение процента выпускников, уволившихся с предприятий в течение первого года после выпуска. | В течение всего периода | Руководитель ресурсного центра |
|  |  |  |  |
| **4** | **Методическая деятельность** |  |  |
|  | Внесение изменений и дополнений в учебные планы и программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов | ЕжегодноПо необходимости | Методическая служба |
|  | Внедрение в учебно-производственный процесс методики подготовки и выполнения практических заданий национального чемпионата "Ворлдскиллс Россия» | Ежегодносистематически | Методическая служба |
|  | Разработка образовательных программ, учебных планов для незанятого населения в возрасте от 25 до 65 лет:-«сборка изделий из древесины»,-«ремонт деревянных конструкций», | По необходимости | Методическая служба |
|  | Создание электронного учебно-методического комплекса по профессиональным образовательным программам, курсам, дисциплинам:- пофессии «сборщик изделий из древесины»,-«мастер столярно-плотничных работ» | 20172 квартал | Методическая служба |
|  | Разработка фонда оценочных средств контроля качества обучения в соответствии с требованиями рынка труда к уровню квалификации и качеству подготовки рабочих и специалистов | Ежегодно2,3квартал | Методическая служба |
|  | Поэтапное формирование системы контроля качества подготовки рабочих и специалистов | В течение всего периода | Методическая служба |
|  | Подготовка и проведение профессиональных конкурсов по профессиям | Ежегодносистематически | РуководительМЦПК |
|  | Разработка учебных планов и программ повышения квалификации инженерно-педагогических работников с учетом новейших технологий производства и современных педагогических технологий | По необходимости | Методическая служба |
|  |  Создание и совершенствованиекомплекта методических материалов для реализации учебных планов и программ с учетом методики национального чемпионата "Ворлдскиллс Россия"-разработка комплексных заданий,-разработка инфраструктурных листов, | С 2017 и последующей корректировкой | Методическая служба |
|  | Подготовка научно-методического сопровождения реализации образовательных программ повышения квалификации инженерно-педагогических работников | По необходимости | Методическая служба |
|  | корректировка перечней учебно-производственных работ с учетом специфики деятельности предприятий | По необходимости | Методическая служба |
|  | Внесение изменений и дополнений в учебные планы и программы по профессии «мастер столярно-плотничных работ» с учетом адаптации для лиц слабослышащих | По необходимости | Методическая служба |
|  |  |  |  |
| **5** | **Информационная деятельность** |  |  |
|  | Модернизация страницы Центра на сайте техникума | По необходимости | Методическая служба |
|  | Подготовка информационных материалов длявозможных потребителей образовательных услуг | По необходимости | Методическая служба |
|  | Проведение городских массовых мероприятий, направленных на повышение имиджа ресурсного центра | Ежегодно По плану | РуководительМЦПК |
|  | Проведение совместных мероприятий с профилными организациями - поддержка деловых контактов с руководством предприятия, информационного взаимодействия с отделом кадров | В течение всего периода | РуководительМЦПК |
|  | Информирование общественности о функционировании и особенностях деятельности и достижениях ресурсного центра и его выпускников через средства массовой информации; | В течение всего периода | РуководительМЦПК |
|  |  |  |  |
| **6** | **Профориентационная деятельность** |  |  |
|  | Проведение мероприятий совместно с предприятиями работодателей и Совета директоров промышленных предприятий в рекламной и информационной деятельности, направленной на повышение престижа рабочих профессий и имиджа ресурсного центра | В течение всего периода | РуководительМЦПК |
|  | Организация профориентационных мероприятийна базе Центра:а) Организация и проведение экскурсий учащихся школ, незанятого взрослого населения;б) проведение мастер-классов для учащихся школв рамках дней открытых дверей. | В течение всего периода | РуководительМЦПКЗам.директора по ВР |
|  | Проведение совместных со школьниками мероприятий профориентационного характера;участие в родительских собраниях учащихся школ; | В течение всего периода | РуководительМЦПКЗам.директора по ВР |
|  | Проведение профориентационной работы среди неработающего населения в возрасте от 25 до 65 лет:-участие в мероприятиях, проводимых городским Центром занятости,- проведение индивидуальной работы с незанятым населением по возрастным категориям |  |  |
| **7** | **Повышение квалификации инженерно-педагогических работников** |
|  | Повышение квалификации инженерно-педагогических работников на базе ресурсного Центра | ежегодно | РуководительМЦПК |
|  | Привлечение ведущих специалистов предприятий к повышению квалификации инженерно-педагогических работников; | Ежегоднопо необходимости | РуководительМЦПК |
|  | Стажировка квалификации инженерно-педагогических работников Центра на профильных предприятиях города, региона | по необходимости | РуководительМЦПК |
|  |  |  |  |
| **8** | **Укрепление материально-технической базы техникума** |
|  | Приобретение компьютеров  | 2017-2020 | Директор |
|  | Поэтапное приобретение электронных учебников, программного обеспечения | 2017-20204квартал | РуководительМЦПК |
|  | Создание и оснащение недостающих кабинетов и лабораторий (при введении новых профессий) | 20183квартал | Директор РуководительМЦПК |
|  | Обеспечение мастерских МЦПК основными и вспомогательными материалами | Ежегодно2,4 квартал | Директор РуководительМЦПК |
|  | Модернизация кабинета профессиональной ориентации и профессиональной адаптации | 20172квартал | РуководительМЦПК |
|  | Пополнение учебных кабинетов, лабораторий и мастерских современным оборудованием:-станок форматно-раскроечный, 1 шт,-станок присадочный, 1 шт,-станок настольно-сверлильный,1 шт,-машины ленточно-шлифовальные, 4 ед,-машины плоско-шлифовальные, 4 шт,-ручной электофицированный инструмент, 7ед, | 201720172018201920202017-20202017-20202017-2020 | Директор РуководительМЦПК |