

Программе развития  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Гуковский строительный техникум»  
(ГБПОУ РО «ГСТ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Заместитель министра – начальник  
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

2018 г.



**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГБПОУ РО «ГСТ»

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ РО «ГСТ»

А.И. Авилов

Протокол № 1 от 28.08.2018

Приказ № 23 от 31.08.2018



**Раздел № 8**

**«Модернизация профессиональной образовательной  
организации с целью устранения дефицита  
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

## **Раздел №8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

### **Задачи:**

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года №241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

**План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
<p align="center">Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</p>				
<p align="center">Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</p>				
1.	Развитие МЦПК для массовой подготовки кадров, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-Регион.	директор	увеличение численности обученных на базе МЦПК; 450 чел. занятого населения	постоянно 2020
2.	Создание и аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена как процедуры ГИА по компетенциям «кирпичная кладка», «веб-дизайн и разработка».	директор	Площадки для проведения демонстрационного экзамена	2020
3.	Участие в работе центров сертификации квалификаций.	директор	40% выпускников	2020
4.	Развитие инфраструктуры инклюзивного образования.	директор	Адаптированные условия и программы для людей слабовидящих, слабослышащих	постоянно

Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс».				
1.	Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям «сухое строительство и штукатурные работы», «веб-дизайн и разработка», «поварское дело».	зам. директора по УР	сертификаты	ежегодно
2.	Участие в региональных чемпионатах «Абилимпикс» по компетенциям «сухое строительство и штукатурные работы», «веб-дизайн и разработка», «поварское дело».	зам. директора по УР	сертификаты	ежегодно
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды.				
1.	Участие в целевых программах по оборудованию и техническому оснащению по профессиям ТОП-50, ТОП-Регион.	директор	совершенствование материально-технической, учебно-методической базы	постоянно
2.	Обновление материально-технической базы МЦПК.	директор	совершенствование материально-технической, учебно-методической базы	постоянно
3.	Модернизация лаборатории веб-дизайна в соответствии с требованиями стандарта Ворлдскиллс.	директор	площадка для проведения демонстрационного экзамена	2020
4.	Оборудование центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «кирпичная кладка».	директор	площадка для проведения демонстрационного экзамена	2020-2022

5.	Создание базы комплектов оценочных средств для демонстрационных экзаменов по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «поварское дело», «кирпичная кладка».	зам. директора по УР	комплекты документов	оценочных	2018-2020
6.	Приобретение учебной и дополнительной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов.	зам. директора по УР	соответствие ФГОС СПО	требований	постоянно
7.	Пополнение и совершенствование электронной библиотеки, электронных образовательных ресурсов.	зам. директора по УР	соответствие ФГОС СПО	требований	постоянно
<p>Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации.</p>					
1.	Дополнительное профессиональное обучение педагогических работников, экспертов, волонтеров регионального чемпионата Ворлдскиллс.	зам. директора по УР	удостоверения, сертификаты		2018-2020
2.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «поварское дело», «кирпичная кладка» в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	зам. директора по УР	удостоверения, сертификаты		2018-2020
3.	Разработка системы оценки педагогов с использованием механизмов демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс и Абилимпикс	зам. директора по УР	независимая оценка профессиональной компетенции педагога		2019

Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена.

1.	Создание, материальное и методическое оснащение площадок демонстрационного экзамена по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «кирпичная кладка».	директор	проведение ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	2018-2020
2.	Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена по компетенциям «веб-дизайн и разработка», «поварское дело», «кирпичная кладка» в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	зам. директора по УР	соответствие требований ФГОС СПО	2020-2022

Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования.

1.	Мониторинг кадровой потребности промышленности территории опережающего развития г. Гуково, области.	методисты	Оперативная информация	постоянно
2.	Обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология» во всех реализуемых образовательных программах.	методисты, ведущие специалисты	соответствие требований ФГОС СПО	ежегодно

3.	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий.	зам. директора по УР	индивидуальные учебные планы, программы	постоянно
Направление 1.7. Развитие движения наставничества.				
1.	Привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций города для работы в техникуме.	директор	связь с реальным производством	ежегодно
2.	Заключение договоров с предприятиями по сетевому и дуальному обучению.	директор	договора	ежегодно
3.	Привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций города к подготовке обучающихся к чемпионатам профессионального мастерства.	зам. директора по УР	повышение конкурентоспособности участников	ежегодно
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного экономического роста.				
1.	Участие в работе промышленных, экономических сообществ, бизнесинкубаторов.	директор	востребованность выпускников на рынке труда; развитие предпринимательства – 2.5%.	постоянно  2020



Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими

Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения

1.	Развитие дополнительного профессионального образования с использованием возможностей МЦПК.	Зам. директора по УР	повышение внебюджетных поступлений	2018-2024
2.	Взаимодействие с ЦЗН г. Гуково.	Зам. директора по УР	повышение внебюджетных поступлений	2018-2024
3.	Развитие партнерских взаимоотношений с ОАО «Титан».	Директор	обновление материально-технической базы	2018-2024

Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики.

1.	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ под заказ работодателей.	зам. директора по УР	повышение внебюджетных поступлений	ежегодно
2.	Создание новых конкурентоспособных образовательных программ для системы дополнительного профессионального образования по требованию заказчика.	зам. директора по УР	повышение внебюджетных поступлений	постоянно
3.	Довести охват занятого населения в возрасте 25-65 лет до 450 человек.	зам. директора по УР	повышение внебюджетных поступлений	2020

Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

1.	Использование СМИ города, области.	зам. директора по УВР	повышение информированности граждан	2018-2024
2.	Использование возможностей мобильных телефонных систем, интернет сообществ.	зам. директора по УВР	повышение информированности граждан	2018-2024
3.	Организация и проведения дней открытых дверей.	зам. директора по УВР	повышение информированности граждан	2018-2024
4.	Организация и проведение ярмарок профессий.	зам. директора по УВР	повышение информированности граждан	2018-2024
5.	Выпуск печатной продукции с последующим распространением.	зам. директора по УВР	повышение информированности граждан	2018-2024
6.	Информирование родителей обучающихся при организации и проведении родительских собраний педагогических всеобучей.	зам. директора по УВР	повышение информированности граждан	2018-2024
Задача 3.Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1.Формирование навыков проектно деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями.				
1.	Развитие проектной среды техникума.	зам. директора по УР	проекты, презентации	2018-2024
2.	Организация добровольческих акций.	зам. директора по УВР	повышение гражданской активности обучающихся, родителей, педагогов	2018-2024
3.	Развитие волонтерского движения «Готовность №1».	зам. директора по УВР	повышение гражданской активности обучающихся,	2018-2024

			родителей, педагогов	
4.	Активное участие в работе военно-патриотического клуба «Русич».	зам. директора по УВР	патриотическое воспитание	2018-2024
5.	Участие во всероссийском движении «Молодая гвардия».	зам. директора по УВР	патриотическое воспитание	2018-2024
6.	Участие в региональном проекте «Молодая команда губернатора».	зам. директора по УВР	повышение гражданской активности обучающихся	2018-2024

Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».

1.	Проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».	зам. директора по УВР	повышение уровня нормативных знаний	2018-2019
2.	Размещение Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» на информационных стендах и на официальном сайте ГСТ.	зам. директора по УВР	повышение уровня нормативных знаний	2018

Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения.

1.	Формирование системы мотивации педагогов для активного участия в воспитательной работе.	зам. директора по УВР	критерии активности педагогов	2018
2.	Создать систему мониторинга воспитательной активности педагогов.	методисты	оперативная информация	2018
3.	Пополнять базу программ, методических рекомендаций, детальных разработок воспитательных мероприятий.	методисты	программы, презентации, разработки мероприятий	постоянно
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания				
1.	Развитие исторического музея техникума.	зам. директора по УВР	новые экспонаты, экспозиции, выставки	постоянно
2.	Организация экскурсий для студентов, школьников, жителей города.	зам. директора по УВР	уроки мужества, связь с социумом города, профориентационная работа	постоянно
3.	Работа военно-патриотического клуба.	зам. директора по УВР	исследовательская, поисковая работа	постоянно

**Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	3650	50	600	500	500	500	500	500	500	собственные внебюджетные средства
		5750	300	150	300	1000	1000	1000	1000	1000	за счет средств бюджета Ростовской области
2.	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	340	20	20	50	50	50	50	50	50	собственные внебюджетные средства
		660	30	30	100	100	100	100	100	100	за счет средств бюджета Ростовской области

3.	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	1050	50	100	100	100	100	200	200	200	собственные внебюджетные средства
		1630	30	100	200	200	200	300	300	300	за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:	5040	120	720	650	650	650	750	750	750	собственные внебюджетные средства
		8040	360	280	600	1300	1300	1400	1400	1400	за счет средств бюджета Ростовской области